



Приложение №1
к Приказу №21 от 30.03.2016 года

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
АО «Технопарк Слава»

_____/ В.И. Шкредов

30 марта 2016 года

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «Технопарк Слава»

Москва
2016

Содержание

Наименование раздела	Номер страницы
I. Общие положения	3
II. Понятия и определения	4
III. Цель, задачи и принципы антикоррупционной политики АО «Технопарк Слава»	4
IV. Меры по предупреждению коррупции	6
V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие	8
VI. Должностные лица АО «Технопарк Слава», ответственные за реализацию антикоррупционной политики	9
VII. Определение и закрепление обязанностей работников АО «Технопарк Слава» и АО «Технопарк Слава», связанных с предупреждением и противодействием коррупции	9
VIII. Перечень реализуемых АО «Технопарк Слава» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)	11
IX. Ответственность работников АО «Технопарк Слава» за несоблюдение требований антикоррупционной политики	13
X. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации	14

I. Общие положения

Антикоррупционная политика АО «Технопарк Слава» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с:

- федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, касающимися вопросов противодействия коррупции и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы;

- Указом Президента РФ от 15.07.2015 N 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

- Постановлением Правительства Москвы от 03.07.2007 N576-ПП (ред. от 05.09.2014) «О порядке взаимодействия органов исполнительной власти города Москвы при реализации прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы, и принципах стратегического и оперативного планирования, организации системы контроля и оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности города Москвы»;

- рекомендациями, изложенными в письме Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы от 18.03.2016 года №ДНПП-18-23-113/6;

- Разделом IV «Антикоррупционная политика организации» Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (публикация на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 16.04.2014 года, а также в справочно-правовой системе «Консультант Плюс»).

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий,

направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АО «Технопарк Слава».

Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в АО «Технопарк Слава», обязан ознакомиться с положениями Антикоррупционной политики и соблюдать их в работе. Знание и соблюдение работниками АО «Технопарк Слава» положений Антикоррупционной политики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Понятия и определения

В Антикоррупционной политике используются понятия и определения, закрепленные федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (ред. от 15.02.2016) «О противодействии коррупции», а также понятия и определения, содержание которых разъясняется в Методических рекомендациях по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (публикация на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 16.04.2014 года, а также в справочно-правовой системе «Консультант Плюс»).

III. Цель, задачи и принципы антикоррупционной политики

Цель Антикоррупционной политики – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N273-ФЗ (ред. от 15.02.2016) «О противодействии коррупции», касающихся обязанности АО «Технопарк Слава» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции. Задачи Антикоррупционной политики определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, города Москвы.

Основными принципами противодействия коррупции в АО «Технопарк Слава» является:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АО «Технопарк Слава».

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства АО «Технопарк Слава» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников АО «Технопарк Слава» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АО «Технопарк Слава», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в АО «Технопарк Слава» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников АО «Технопарк Слава» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с

исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Меры по предупреждению коррупции

АО «Технопарк Слава» разрабатывает и принимает меры по предупреждению коррупции во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 15.02.2016) «О противодействии коррупции. К числу указанных мер относятся:

- определение должностных лиц АО «Технопарк Слава», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество АО «Технопарк Слава» с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы АО «Технопарк Слава»;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

АО «Технопарк Слава» проводит оценку коррупционных рисков на постоянной основе. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности АО «Технопарк Слава» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. В целях противодействия коррупции, профилактики коррупционных правонарушений АО «Технопарк Слава» проводит работу, направленную на снижение коррупционных рисков, в том числе в части проверки контрагентов, информирования и обучения работников АО «Технопарк Слава», мониторинга и контроля.

АО «Технопарк Слава» не финансирует (в целях получения коммерческих или иных преимуществ в конкретных проектах):

- благотворительные и спонсорские проекты (справочно: работники АО «Технопарк Слава» могут от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях);

- политические партии, организации и движения.

АО «Технопарк Слава» и работникам АО «Технопарк Слава» запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, контрагентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики, нормам антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

АО «Технопарк Слава» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных правонарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения АО «Технопарк Слава» в коррупционную деятельность.

При появлении у любого работника АО «Технопарк Слава» или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников АО «Технопарк

Слава», контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с АО «Технопарк Слава», они могут сообщить об этом руководителю АО «Технопарк Слава», либо своему непосредственному руководителю, который при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

В АО «Технопарк Слава» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов АО «Технопарк Слава», в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой. Учетная документация и бухгалтерские документы ведутся с соблюдением срока хранения, предусмотренным нормативными требованиями, и предоставляются на проверку аудиторским компаниям или инспектирующим органам. Фальсификация учетной документации и бухгалтерской отчетности, а также составление заведомо ложной, недостоверной или неполной отчетности строго запрещается.

Система внутреннего контроля призвана содействовать повышению эффективности деятельности АО «Технопарк Слава», в том числе в сфере выявления и предотвращения деятельности, нарушающей принципы и требования Антикоррупционной политики, норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники АО «Технопарк Слава», находящиеся с акционерным обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика может быть дополнена положениями о порядке закрепления случаев и условий, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми АО «Технопарк Слава» вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых АО «Технопарк Слава» с контрагентами.

VI. Должностные лица АО «Технопарк Слава», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

АО «Технопарк Слава» определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

Должностными лицами АО «Технопарк Слава», ответственными за реализацию Антикоррупционной политики, являются председатель и члены Комиссии по противодействию коррупции АО «Технопарк Слава».

VII. Определение и закрепление обязанностей работников АО «Технопарк Слава», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников АО «Технопарк Слава» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников АО «Технопарк Слава», в том числе следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство АО «Технопарк Слава» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников АО «Технопарк Слава» обязанностей могут быть регламентированы процедуры их соблюдения, в том числе может быть разработан локальный нормативный акт (порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, предусматривающий каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях).

VIII. Перечень реализуемых АО «Технопарк Слава» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

АО «Технопарк Слава» ежегодно разрабатывает перечень конкретных мероприятий, которые планируется реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Набор таких мероприятий зависит от конкретных потребностей и возможностей АО «Технопарк Слава». Основной перечень антикоррупционных мероприятий, которые планируется реализовать в АО «Технопарк Слава», приведен в Таблице 1.

Таблица 1 - Примерный перечень
антикоррупционных мероприятий АО «Технопарк Слава»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Обсуждение вопроса о возможном присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных

	каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Обсуждение вопроса о возможном ежегодном заполнении декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

План реализации антикоррупционных мероприятий АО «Технопарк Слава» разрабатывается с указанием сроков и ответственного исполнителя. План реализации антикоррупционных мероприятий АО «Технопарк Слава» утверждается Приказом Генерального директора АО «Технопарк Слава».

IX. Ответственность работников АО «Технопарк Слава» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

Работники АО «Технопарк Слава» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Ответственность работников АО «Технопарк Слава» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, города Москвы.

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

Предложения по пересмотру и внесению изменений в Антикоррупционную политику вносит председатель Комиссии по противодействию коррупции АО «Технопарк Слава».

Антикоррупционная политика или изменения в нее вступают в силу с момента утверждения Генеральным директором АО «Технопарк Слава».