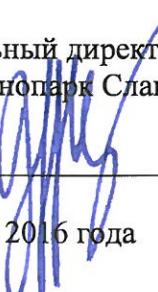




Приложение №2
к Приказу № 21 от 30.03.2016 года

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
АО «Технопарк Слава»

 / В.И. Шкредов

30 марта 2016 года

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»

Москва
2016

Содержание

Наименование раздела	Номер страницы
I. Общие положения	3
II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»	4
III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»	10
IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса	11

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Технопарк Слава» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, касающимися вопросов противодействия коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и города Москвы, Постановлением Правительства Москвы от 03.07.2007 N 576-ПП (ред. от 05.09.2014) «О порядке взаимодействия органов исполнительной власти города Москвы при реализации прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы, и принципах стратегического и оперативного планирования, организации системы контроля и оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности города Москвы», а также в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол №21), Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы (письмо от 18.03.2016 года №ДНПП-18-23-113/6).

2. Кодекс – свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми руководствуются работники АО «Технопарк Слава».

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в АО «Технопарк Слава» для замещения должности в АО «Технопарк Слава», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник АО «Технопарк Слава» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника АО «Технопарк Слава» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Цель Кодекса – установление этических норм и правил служебного поведения работников АО «Технопарк Слава» для выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников АО «Технопарк Слава», доверия граждан к АО «Технопарк Слава» и обеспечение единых норм поведения работников АО «Технопарк Слава».

6. Кодекс способствует повышению эффективности выполнения работниками АО «Технопарк Слава» своих должностных обязанностей.

7. Соблюдение Кодекса направлено на формирование должной морали в сфере деятельности АО «Технопарк Слава», уважительного отношения к инновационной сфере в общественном сознании.

8. Знание и соблюдение работниками АО «Технопарк Слава» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»

9. Основные принципы служебного поведения работников АО «Технопарк Слава» - основа поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в организации, подведомственной Департаменту науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, Департаменту городского имущества города Москвы.

10. Работники АО «Технопарк Слава», осознавая ответственность перед государством, городом Москвой, обществом и гражданами, обязуются:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АО «Технопарк Слава»;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности АО «Технопарк Слава»;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять руководителя АО «Технопарк Слава» обо всех случаях обращения к работнику АО «Технопарк Слава» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами и иными нормативными актами ограничения и запреты, выполнять обязанности, связанные с работой в АО «Технопарк Слава»;
- з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) не разглашать сведения о размере денежного содержания, состоящего из месячного оклада в соответствии с занимаемой должностью в АО «Технопарк Слава», премии и других выплат, связанных с

профессиональной служебной деятельностью, а также указанных сведений в отношении других работников АО «Технопарк Слава», ставших им известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

л) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

м) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником АО «Технопарк Слава» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету АО «Технопарк Слава»;

о) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и города Москвы меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

р) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АО «Технопарк Слава», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника АО «Технопарк Слава»;

с) соблюдать установленные в АО «Технопарк Слава» правила предоставления служебной информации;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО

«Технопарк Слава», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, законодательством города Москвы, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

ф) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники АО «Технопарк Слава» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и города Москвы.

12. Работники АО «Технопарк Слава» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники АО «Технопарк Слава» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и города Москвы.

14. Работники АО «Технопарк Слава» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную

заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность АО «Технопарк Слава» и исполнении должностных обязанностей работник АО «Технопарк Слава» обязан заявить о наличии или возможности появления у него личной заинтересованности, которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Работник АО «Технопарк Слава» обязан уведомлять непосредственного руководителя, руководителя АО «Технопарк Слава», а также в установленном порядке органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью работника АО «Технопарк Слава».

16. Работнику АО «Технопарк Слава» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Работник АО «Технопарк Слава» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в АО «Технопарк Слава» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы.

18. Работник АО «Технопарк Слава» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Работник АО «Технопарк Слава»,

наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в АО «Технопарк Слава» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Работник АО «Технопарк Слава», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», обязуется:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников АО «Технопарк Слава» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Работник АО «Технопарк Слава», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники АО «Технопарк Слава» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Работник АО «Технопарк Слава», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»

22. В служебном поведении работнику АО «Технопарк Слава» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении работник АО «Технопарк Слава» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

24. Работники АО «Технопарк Слава» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники АО «Технопарк Слава» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид работника АО «Технопарк Слава» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к АО «Технопарк Слава», соответствовать общепринятым деловому

стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

26. Нарушение работником АО «Технопарк Слава» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании коллектива АО «Технопарк Слава», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами и иными правовыми актами города Москвы, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику АО «Технопарк Слава» мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками АО «Технопарк Слава» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.