



Приложение № 2
к Приказу № 32 от 08.08.2025

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО «Технопарк Слава»

 / В.И. Шкредов

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
АО «Технопарк Слава»

Москва

2025

Содержание

	Наименование раздел	Номер страницы
I.	Общие положения	3
II.	Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»	3
III.	Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»	6
IV.	Ответственность за нарушение положений Кодекса	7

I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Технопарк Слава» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, касающимися вопросов противодействия коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и города Москвы, Постановлением Правительства Москвы от 03.07.2007 № 576-ПП (ред. от 29.04.2025) «О порядке взаимодействия органов исполнительной власти города Москвы при реализации прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы, и принципах стратегического и оперативного планирования, организации системы контроля и оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности города Москвы», а также в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21), Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Департамента предпринимательства и инновационного развития города Москвы (приложение к Приказу ДПиИР от 03.10.2018 № 6).

Кодекс - свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми руководствуются работники АО «Технопарк Слава».

Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в АО «Технопарк Слава» для замещения должности в АО «Технопарк Слава», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

Каждый работник АО «Технопарк Слава» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника АО «Технопарк Слава» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения работников АО «Технопарк Слава» для выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников АО «Технопарк Слава», доверия граждан к АО «Технопарк Слава» и обеспечение единых норм поведения работников АО «Технопарк Слава».

Кодекс способствует повышению эффективности выполнения работниками АО «Технопарк Слава» своих должностных обязанностей.

Соблюдение Кодекса направлено на формирование должной морали в сфере деятельности АО «Технопарк Слава», уважительного отношения к инновационной сфере в общественном сознании.

Знание и соблюдение работниками АО «Технопарк Слава» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»

Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава» - основа поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в организации, подведомственной Департаменту предпринимательства и инновационного развития города Москвы.

Работники АО «Технопарк Слава», осознавая ответственность перед государством, городом Москвой, обществом и гражданами, обязуются:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АО «Технопарк Слава»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности АО «Технопарк Слава»;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять руководителя АО «Технопарк Слава» обо всех случаях обращения к работнику АО «Технопарк Слава» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами и иными нормативными актами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в АО «Технопарк Слава»;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- не разглашать сведения о размере денежного содержания, состоящего из месячного оклада в соответствии с занимаемой должностью в АО «Технопарк Слава», премии и других выплат, связанных с профессиональной служебной деятельностью, а также указанных сведений в отношении других работников АО «Технопарк Слава», ставших им известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником АО «Технопарк Слава» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету АО «Технопарк Слава»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и города Москвы меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АО «Технопарк Слава», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника АО «Технопарк Слава»;
- соблюдать установленные в АО «Технопарк Слава» правила предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО «Технопарк Слава», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, законодательством города Москвы, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

Работники АО «Технопарк Слава» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и города Москвы.

Работники АО «Технопарк Слава» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Работники АО «Технопарк Слава» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и города Москвы.

Работники АО «Технопарк Слава» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность АО «Технопарк Слава» и исполнении должностных обязанностей работник АО «Технопарк Слава» обязан заявить о наличии или возможности появления у него личной заинтересованности, которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Работник АО «Технопарк Слава» обязан уведомлять непосредственного руководителя, руководителя АО «Технопарк Слава», а также в установленном порядке органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью работника АО «Технопарк Слава».

Работнику АО «Технопарк Слава» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Работник АО «Технопарк Слава» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в АО «Технопарк Слава» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы.

Работник АО «Технопарк Слава» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Работник АО «Технопарк Слава», наделенный организационно-распорядительными

полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в АО «Технопарк Слава» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник АО «Технопарк Слава», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», обязуется:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников АО «Технопарк Слава» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Работник АО «Технопарк Слава», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники АО «Технопарк Слава» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник АО «Технопарк Слава», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «Технопарк Слава», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «Технопарк Слава»

В служебном поведении работнику АО «Технопарк Слава» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Нравственным долгом при выполнении профессиональных обязанностей работника является стремление к постоянному совершенствованию, росту профессиональных навыков и квалификации.

Работник должен использовать только законные и этические способы продвижения по службе.

Работники АО «Технопарк Слава» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники АО «Технопарк Слава» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника АО «Технопарк Слава» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к АО «Технопарк Слава», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работник АО «Технопарк Слава» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- любого вида высказываний, жестов, действий, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- стремления получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции (полномочиям);
- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Работник обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

Нарушение работником АО «Технопарк Слава» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании коллектива АО «Технопарк Слава», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами и иными правовыми актами города Москвы, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику АО «Технопарк Слава» мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками АО «Технопарк Слава» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.